Mai 2026



ACCUEILLIR UN DOCTEUR JUNIOR EN MSP

GUIDE PRATIQUE POUR SE LANCER

AVECsanté
AVENIR DES ÉQUIPES COORDONNÉES

SOMMAIRE

Pourquoi se lancer ? p.3

Se projeter : un exemple concret p.4

Les repères clés p.5

Par où commencer ? p.6

Structurer le stage p.7

Préparer l'accueil p.8

Vérifier avant de démarrer p.8

En résumé p.9

L'annuaire des Fédérations régionales du mouvement p.10

AVECsanté, qu'est-ce que c'est ? p.12

ANNEXES

01 - Trame de 1ère réunion d'équipe pour la préparation à l'accueil du Dr Junior p.14

02 - Repères pédagogiques pour l'accueil d'un docteur junior en MSP p.18

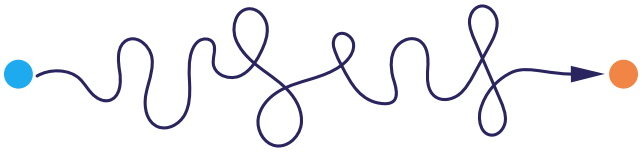
↳ Incluant la maquette pédagogique adaptable à toutes les MSP p.21

03 - Parcours de Maya, docteure junior en MSP : se projeter concrètement dans une année de stage p.22

04 - Charte d'accueil du docteur junior en MSP : des repères partagés pour un stage de qualité p.25

05 - Petit pense bête pour l'accueil d'un docteur junior en MSP p.28

POURQUOI SE LANCER ?



Accueillir un docteur junior en maison de santé pluriprofessionnelle, ce n'est pas seulement ouvrir un terrain de stage. C'est faire entrer la formation dans l'équipe.

C'est aussi une opportunité concrète :

- de transmettre votre manière de travailler,
- de valoriser l'exercice coordonné,
- de faire évoluer vos pratiques professionnelles et au sein de votre structure,
- de permettre à un étudiant d'accomplir un projet professionnalisant.

L'accueil de docteurs juniors en MSP n'est plus une perspective lointaine : c'est une réalité qui se met en place dès aujourd'hui dans les territoires.

Les MSP sont désormais reconnues comme des lieux de stage à part entière, et les équipes sont de plus en plus sollicitées pour accueillir des étudiants.

→ Il ne s'agit donc plus seulement de se demander si l'on souhaite s'engager, mais plutôt comment s'organiser pour proposer un cadre de formation de qualité, adapté à sa réalité.

Mais il est normal de se poser des questions :

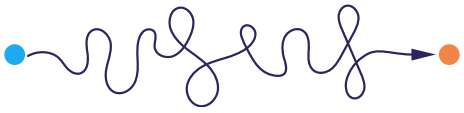
- Est-ce qu'on est prêts ?
- Est-ce que c'est compliqué à organiser ?
- Par où commencer ?

Ce guide a été conçu pour vous accompagner, de manière simple et progressive.

À RETENIR

Pas besoin d'un dispositif parfaitement structuré pour se lancer.
L'essentiel est de poser un cadre clair… et partagé.

SE PROJETER : UN EXEMPLE CONCRET



Dans une MSP en territoire semi-rural, l'accueil d'un docteur junior commence bien avant le premier jour.

Maya a déjà échangé avec son maître de stage. Ils ont parlé de son projet, de ses attentes, de l'organisation du stage.

Le jour de son arrivée, elle ne découvre pas un terrain inconnu.

Le matin, elle prend ses repères : les locaux, les outils, l'organisation. Très vite, un cadre simple est posé : des consultations progressives, une quatrième journée dédiée à son projet, et un espace de travail identifié.

En fin de matinée, elle rejoint un petit groupe de professionnels. Ce temps a été préparé en amont. On lui présente le projet de santé, les actions en cours et les partenaires du territoire. Rien d'imposé, mais un cadre lisible.

Les premières semaines sont consacrées à la découverte. Elle rencontre les professionnels, observe, échange avec les partenaires. Elle comprend progressivement le fonctionnement de la MSP, les dynamiques d'équipe et les réalités du territoire.

Son projet prend ensuite forme. Avec l'accord de son maître de stage et l'équipe, elle identifie un besoin et construit une action réaliste. Elle n'est pas seule : le projet est porté collectivement.

Entre le troisième et le huitième mois, elle passe à l'action : elle organise, coordonne, anime. En parallèle, son activité clinique évolue. Elle gagne en autonomie et construit sa posture professionnelle.

En fin de stage, elle évalue son projet, partage ses résultats et transmet à l'équipe. L'évaluation de son travail devient un point d'appui pour l'équipe et le prochain accueil d'un docteur Junior.

À la fin de son stage, elle est prête à exercer. Mais surtout, elle se projette dans un exercice en équipe, sur un territoire.

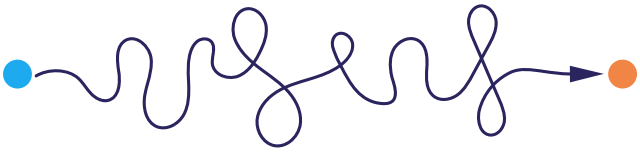
Du côté de la MSP, l'accueil a aussi été un levier de dynamique collective et de réflexion.



Un stage réussi repose moins sur un dispositif parfait que sur une équipe mobilisée et des compétences acquises.

Pour une version détaillée de ce parcours, voir l'annexe 3.

LES REPÈRES CLÉS



Trois repères simples permettent de sécuriser le stage :

- Le docteur junior est en formation, supervisé par son MSU.
- La quatrième journée est conçue comme un temps de formation à part entière
- Le stage se construit en équipe

- Le stage en MSP s'inscrit dans le cadre universitaire de la formation en médecine générale en lien avec le Département de Médecine Générale.

- Il se construit dans un dialogue entre les Docteurs Juniors, les équipes de terrain et les acteurs universitaires, en articulation étroite avec les réalités d'exercice en soins primaires.

- Il s'appuie également sur le projet professionnel du docteur junior, qui constitue un fil conducteur du stage et oriente notamment le travail mené dans le cadre de la quatrième journée.



POINT DE VIGILANCE

Sans cadre clair, le stage peut dériver vers une activité uniquement centrée sur de la consultation.



L'enjeu, c'est de faire de cette année un véritable temps d'apprentissage :

- du travail en équipe
- de la coordination
- des dynamiques territoriales

Pour approfondir le cadre pédagogique, voir l'annexe 2.

PAR OÙ COMMENCER ?

La première étape consiste à organiser un temps d'échange en équipe. L'objectif n'est pas de tout formaliser immédiatement, mais de poser des bases communes.

QUI ASSOCIER ?

- le ou les médecins MSU
- le coordinateur (si présent) et/ou un leader de la MSP
- quelques professionnels volontaires

OBJECTIF

Construire un cadre réaliste et partagé.

DÉROULÉ PROPOSÉ

1. Clarifier les intentions pédagogiques
2. Identifier les ressources disponibles
3. Définir les rôles de chacun
4. Poser les premières décisions

↪ Dans la pratique, un temps d'1h à 1h30 est généralement suffisant.

Pour vous accompagner, le guide de préparation d'équipe est en annexe 1.



STRUCTURER LE STAGE

L'objectif n'est pas de créer un dispositif complexe, mais de proposer un cadre cohérent et progressif.

LES FONDAMENTAUX

- un projet co-construit avec le docteur junior
- une progression dans le temps
- une implication réelle au sein d'une équipe

LA QUATRIÈME JOURNÉE

Ce temps est central dans le stage. Il est dédié au développement d'un projet.

↳ Il s'inscrit pleinement dans le parcours de formation du docteur junior et doit être articulé avec son projet professionnel.

Ce projet doit être :

- en cohérence avec les objectifs pédagogiques du stage et les appétences du docteur junior
- réaliste au regard des ressources disponibles
- construit collectivement
- en cohérence avec le projet santé de la MSP

Il ne s'agit pas uniquement de répondre à un besoin de la structure, mais bien de proposer un cadre permettant au docteur junior de développer des compétences en lien avec son projet d'exercice.

EXEMPLES DE PROJETS

action de prévention
structuration d'un parcours de soins
amélioration d'une organisation interne
projet en lien avec les partenaires du territoire

Pour aller plus loin sur l'organisation pédagogique, voir l'annexe 2.

PRÉPARER L'ACCUEIL

Avant l'arrivée du docteur junior, certains éléments doivent être anticipés :

- un espace de travail identifié
- des outils informatiques opérationnels
- un référent clairement identifié au sein de l'équipe pluripro (qui peut être différent du MSU)
- une organisation lisible
- un accès aux temps collectifs et stratégiques

À RETENIR

L'accueil d'un docteur junior repose sur l'ensemble de l'équipe, et pas uniquement sur le MSU.

Pour formaliser le cadre : charte d'accueil, annexe 4.

VÉRIFIER AVANT DE DÉMARRER

Avant de lancer l'accueil, il peut être utile de vérifier que tout est prêt :

- les conditions matérielles sont réunies
- l'organisation est définie
- l'équipe est mobilisée
- le cadre est posé



Possibilité d'utiliser le pense bête, annexe 5.

EN RÉSUMÉ

Accueillir un docteur junior en MSP est une démarche exigeante.

Mais c'est aussi une opportunité forte :

- pour les étudiants
- pour les équipes
- pour les territoires

L'essentiel n'est pas d'anticiper chaque détail, mais de créer un cadre suffisamment clair pour permettre un apprentissage de qualité.

Et surtout, de faire vivre concrètement l'exercice coordonné.

ANNEXES
KIT OPÉRATIONNEL

Les annexes qui suivent complètent ce guide. Elles ont été conçues pour vous permettre de passer à l'action concrètement, à votre rythme, en fonction de votre organisation. Vous pouvez les utiliser telles quelles, ou les adapter à votre MSP.

Annexe 1 – Trame de 1ère réunion d'équipe du Dr. Junior

- Pour organiser et structurer votre première réunion d'équipe

Annexe 2 – Repères pédagogiques détaillés / Maquette pédagogique

- Pour approfondir le cadre pédagogique du stage et structurer votre projet

Annexe 3 – Exemple d'un parcours témoin de docteur junior

- Pour se projeter concrètement dans le déroulé d'une année de stage

Annexe 4 – Charte d'accueil du docteur junior

- Pour formaliser un cadre clair et partagé dès le début du stage

Annexe 5 – Pense-bête

- Pour vérifier que tout est prêt avant l'arrivée du docteur junior

Des questions sur le dispositif du docteur junior, notamment sur les aspects juridiques ou financiers ?

N'hésitez pas à consulter la FAQ d'AVECsanté

L'ANNUAIRE DES FÉDÉRATIONS RÉGIONALES DU MOUVEMENT

Fédération des Maisons de Santé en Auvergne et Rhône Alpes

06 37 25 30 10

secretariat@femasaura.fr

www.femasaura.fr

Fédération des maisons et Pôles de Santé de la région Centre-Val de Loire

06 19 75 96 69

contact@fmps-cvl.fr

www.fmps-cvl.fr

Fédération des Antilles

mspducos@gmail.com

Fédération Corse pour la Coordination et l'Innovation en Santé

coordination@fccis.fr

www.fccis.fr

Fédération des Maisons de Santé et de l'Exercice Coordonné en Bourgogne Franche-Comté

03 81 47 08 22

contact@femasco-bfc.fr

www.femasco-bfc.fr

Fédération de l'Exercice coordonné et des MAisons de santé du Grand Est

07 87 14 78 46

contact@femage.fr

www.femage.fr

Fédération PACA

En cours de construction

delegation.paca@avecsante.fr

Fédération de Bretagne

06 59 08 73 51

contact@avecsante-bretagne.fr

www.avecsante-bretagne.fr

Fédération des Maisons de Santé des Hauts-de-France

contact@femas-hdf.fr

www.femas-hdf.fr

Fédération des Maisons de Santé en Île-de-France

06 95 71 35 24

contact@femasif.fr

www.femasif.fr

Fédération de l'Exercice Coordonné Pluriprofessionnel en soins primaires

06 31 00 60 47

contact@fecop.fr

www.fecop.fr

Fédération des maisons et pôles de santé en Normandie

07 66 20 17 48

contact@fmps-normandie.org

www.fmps-normandie.org

Association pour le développement de l'exercice coordonné pluriprofessionnel en Pays de la Loire

02 28 21 97 35

contact@apmsl.fr

www.apmsl.fr

AVECsanté Nouvelle Aquitaine

06 86 17 17 43

contact@avecsantena.fr

www.avecsantena.fr

Fédération de l'Exercice Coordonné de l'Océan Indien Avec les équipes

contact@feecoia.com

www.feecoia.com

AVECSANTÉ, QU'EST-CE QUE C'EST ?

Mouvement national associatif des équipes de soins primaires coordonnées, et en particulier des Maisons de Santé Pluriprofessionnelles (MSP).

QU'EST-CE QU'ON PROPOSE ?

AVECsanté propose une nouvelle façon de penser les soins primaires :

- En réunissant les professionnels de santé en équipes,
- En travaillant avec les habitants,
- En tenant compte des besoins spécifiques de chaque territoire.

ET CONCRÈTEMENT ?

AVECsanté soutient les équipes de soins sur le terrain et agit au niveau national pour faire évoluer le système de santé (actions de sensibilisation, des négociations et des propositions de réforme).

OÙ NOUS TROUVER ?

AVECsanté est présent partout en France grâce aux fédérations régionales qui accompagnent les équipes.

POUR EN SAVOIR PLUS

AVECSANTÉ,
UN MOUVEMENT **FÉDÉRÉ** ET **ASSOCIATIF**



Avec nos fédérations régionales, nous accompagnons les équipes de soins primaires (ESP) et leur forme structurée en maisons de santé pluriprofessionnelles (MSP), y compris dans les communautés professionnelles territoriales de santé (CPTS).

AVECsanté
AVENIR DES ÉQUIPES COORDONNÉES

Mai 2026

AVECsanté

AVENIR DES ÉQUIPES COORDONNÉES

www.avecsante.fr
plaidoyer@avecsante.fr
07 84 89 02 36

AVECsante
51 rue Saint-Georges
75009 Paris

Avec le soutien de la MSA

msa santé famille retraite services